

Policy för att motverka oegentligheter (whistleblowing) **2017-05-30**

Syfte

Fryshuset ska ha goda rutiner för att minimera riskerna för förekomsten av oegentligheter (oegentligheter = ohederligt förfarande, fusk, bedrägerier, fuffens). Syftet med den här policyn är att hjälpa Fryshuset i hanteringen av misstankar om det uppstår en misstanke om oegentligheter. Fryshuset jobbar hela tiden för att vi ska ha en öppen organisationskultur. Öppenhet är en förutsättning för tillit och trygghet. Fryshusets medarbetare ska känna sig trygga med att kunna ta upp saker, både bra och dåliga med sin chef och ledning. Ambitionen är att problem ska lösas när de uppstår eller så nära som möjligt där de uppstår. Dessa riktlinjer för att rapportera oegentligheter, en s.k. whistleblowing policy, har som mål att göra tydligt för medarbetare och externa intressenter om hur och till vem eventuella oegentligheter kan rapporteras. Exempel på oegentligheter kan vara brott mot lagar och interna riktlinjer och regler. Det kan avse korruption, brott mot skatteregler, förskingring, stöld, bedrägeri och andra former av ekonomisk kriminalitet.

Rutin för anmälan om oegentligheter

Medarbetare, medlemmar, volontärer, praktikanter, förtroendevalda samt externa intressenter har alla rätt och möjlighet att rapportera om oegentligheter. Den enskilde medarbetaren uppmanas att rapportera men har ingen formell rapporteringsskyldighet. Medarbetare är dock skyldiga att rapportera i det fall de får kännedom om brottslig verksamhet som strider mot svensk lagstiftning eller om situationer där liv och hälsa står på spel.

Den som framför misstankar om oegentligheter måste agera i god tro och ha "rimliga grunder" för att anta att det förekommer ett felaktigt agerande. Anklagelser som visar sig vara illvilliga eller medvetet felaktiga kan resultera i disciplinära åtgärder.

Oegentligheter rapporteras konfidentiellt direkt till Fryshusets VD Johan Oljeqvist muntligt, skriftligt eller via mail. Anmälan om oegentligheter kan också lämnas skriftligt till egen mailadress (whistlerblow@fryshuset.se) vars mottagare är Fryshusets styrelseordförande Birgitta Stymne. Ansvarig chef kan givetvis informeras direkt av den som misstänker oegentlighet. Mottagaren av rapporten ska skyndsamt se till att ärendet blir formellt undersökt. I det fall det är berättigat ska juridisk sakkunskap anlitas samt polisanmälan ske. Om misstankarna involverar VD, ska rapporten lämnas direkt till Birgitta Stymne, styrelseordföranden. Den som framför misstankar och den som anklagas ska hållas underrättad om utvecklingen av undersökningen.

Skydd mot repressalier

Repressalier innebär att en person behandlas illa eller annorlunda efter att ha framfört misstankar om oegentligheter eller stött annan som gjort detta.

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Att vidta repressalier mot den som anmält oegentligheter kan leda till disciplinära åtgärder. Individer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta. Detta ska vidarebefordras till styrelsen eller revisorn för utredning. I de fall repressalierna involverar VD, görs rapporten direkt till ordföranden för styrelsen. Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågå om möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det, kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

Information till styrelsen

Styrelsen ska informeras om alla rapporterade oegentligheter, dess utredning samt om eventuella repressalier.

Överklagan

En person som bedömts ansvarig för oegentligheter eller repressalier och därmed blivit föremål för disciplinära åtgärder, kan hänskjuta ärendet till styrelsen. Styrelsens beslut i ärendet är slutgiltigt.